



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 469]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 23, 2010/भाद्र 1, 1932

No. 469]

NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 23, 2010/BHADRA 1, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 698(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल समूह 'ग' (कनिष्ठ लेखापाल, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पद भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में सचिवीय सेवा समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह 'ग' (उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में निर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.. उच्च श्रेणी लिपिक	241* (2010) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचिवीय (अराजपत्रित)	वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400/- रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>
<p>(11)</p> <p>(i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।</p> <p>(ii) 20 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।</p>	<p>(12)</p> <p>प्रोन्नति : 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा : ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के लिए पात्र होगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी :-</p> <p>(i) जो उच्च श्रेणी लिपिक का पद धारण किया हुआ है या नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक, जिसने आठ वर्ष</p>

	<p>नियमित सेवा की हो या समतुल्य ।</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> <p>(13)</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</p> <p>(14)</p>
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <p>1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष</p> <p>2. दो सहायक निदेशक, सशस्त्र सीमा बल -सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. आशुलिपिक	192* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचित्वीय (अराजपत्रित)	वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा आशुलिपिक का पद काडर (गैर-योधक) में प्रवेश स्तर का पद है; भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश सं. II-27012/80/02-पीएफ. III, तारीख 26 मार्च, 2003 द्वारा विहित वर्तमान नीति के अनुसार सशस्त्र सीमा बल में सिविल काडर में कोई भर्ती नहीं की जाएगी। सुसंगत भर्ती नियमों के अनुसार पद के क्रियात्मक अपेक्षा पर निर्भर रहते हुए प्रवेश स्तर पर समतुल्य योधक पदों द्वारा रिक्त पदों को भरा जाएगा।	लागू नहीं होता

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अवर श्रेणी लिपिक	201* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचित (अराजपत्रित)	वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>आशुलिपिक का पद काडर (गैर-योधक) में प्रवेश स्तर का पद है, भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश सं. II-27012/80/02-पीएफ. III, तारीख 26 मार्च, 2003 द्वारा विहित वर्तमान नीति के अनुसार सशस्त्र सीमा बल में सिविल काडर में कोई भर्ती नहीं की जाएगी। सुसंगत भर्ती नियमों के अनुसार पद के क्रियात्मक अपेक्षा पर निर्भर रहते हुए प्रवेश स्तर पर समतुल्य योधक पदों द्वारा रिक्त पदों को भरा जाएगा।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(13)	(14)
<p>लागू नहीं होता</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

[फा. सं. 17/2/एसएसबी/सीएससी/एरिया/ग्रुप 'ख' और 'ग'/03/एसएसएस]
बरन कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 18th August, 2010

G.S.R. 698(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sashastra Seema Bal Group 'C' (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) Posts Recruitment Rules, 2005 in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Secretarial Service in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'C' (Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, of said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Upper Division Clerk	241* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Ministerial (Non-Gazetted)	PB-1 Rs. 5200-20200, Grade Pay 2400	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9) Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(10) Period of probation, If any	(11) Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(12) In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or re-employment from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made	If a Departmental Promotional Committee exists what is its composition	(14) Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Not applicable	Not applicable	(i) 80% by promotion (ii) 20% by Limited Departmental Competitive Examination failing which by deputation failing both by promotion	<p>Promotion:- 80% by promotion of Lower Division Clerks with eight years regular service in the PB-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.1900.</p> <p>Note-(1) : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotional Committee:</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashtra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Two Assistant Directors, Sashtra Seema Bal : Members</p>	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>Note- (2) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination: Lower Division Clerk having three years regular service in PB-I, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.1900 shall be eligible for Limited Departmental Competitive Examination.</p> <p>Deputation: The Central Government or State Government employees- (i) holding the post of Upper Division clerk or analogous post on regular basis; (ii) with eight years regular service as Lower Division Clerk or equivalent in PB-I, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.1900.</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Stenographer	192* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Ministerial (Non-Gazetted)	PB-1 Rs. 5200- 20200, Grade Pay 2400	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years	By direct recruitment Note:- The post of Stenographer is an entry level post in (non-combatised) cadre. As per the present policy prescribed vide GOI, MHA Order No.11-27012/80/02-PF.III dated the 26th March, 2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in Sashastra Seema Bal. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent Combatised posts, as per the relevant Recruitment Rules, depending upon the functional requirement of the post.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Lower Division Clerk	201* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Ministerial (Non-Gazetted)	PB-1 Rs. 5200-20200, Grade Pay 1900	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years	By direct recruitment Note:- The post of Lower Division Clerk is an entry level post in (non-combatised) cadre. As per the present policy prescribed vide GOI, MHA Order No.II-27012/80/02-PF.III dated 26th March, 2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in Sashastra Seema Bal. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent Combatised posts, as per the relevant Recruitment Rules, depending upon the functional requirement of the post.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. 17/2/SSB/CSC/Area/Gp. 'B' & 'C'/03/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers.)